

ประกาศ บริษัท ไฟาแลบขนส่ง (ประเทศไทย) จำกัด

ที่ PLM770 – 0412 / 2012

เรื่อง นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน – ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่2)

บริษัท ไฟาแลบขนส่ง (ประเทศไทย) จำกัด ดำเนินธุรกิจโดยมุ่งมั่นที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าและมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เป็นไปตามความมุ่งมั่นดังกล่าว จึงกำหนดนโยบายด้านแรงงานไว้ดังต่อไปนี้

1. จะปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐาน มรท.8001-2553 กฎหมายแรงงานและระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
2. จะทบทวนและปรับปรุงนโยบายและระบบการจัดการด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง
3. ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม
4. การจ่ายค่าตอบแทนการทำงานต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเป็นอย่างน้อย
5. ชั่วโมงการทำงานและวันหยุดเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และจัดให้มีการทำงานล่วงเวลาตามความสมัครใจของลูกจ้างสัปดาห์ละไม่เกิน 12 ชั่วโมง
6. ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติ รวมทั้งไม่ขัดขวาง แทรกแซงการใช้สิทธิของลูกจ้าง
7. ไม่ลงโทษทางวินัยโดยการหักค่าจ้าง ลงโทษทางกายหรือทางจิตใจ รวมทั้งจัดให้มีมาตรการการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ
8. ไม่ว่าจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานและไม่สนับสนุนให้มีการว่าจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี
9. จะดูแลหญิงมีครรภ์ให้ปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยต่อการมีครรภ์ และไม่เลิกจ้างลดตำแหน่งหรือลดสิทธิประโยชน์อื่นเนื่องจากการมีครรภ์
10. จะเคารพสิทธิของลูกจ้างในการรวมตัวจัดตั้งและการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานหรือคณะกรรมการอื่นๆ รวมทั้งสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง
11. ดูแลให้ลูกจ้างปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
12. จัดสวัสดิการให้ลูกจ้างอย่างทั่วถึงและพอเพียง ตามที่กฎหมายกำหนด

ประกาศ ณ. วันที่ 11 เมษายน 2557 บริษัท ไฟาแลบขนส่ง



(ประเทศไทย) จำกัด.....

(นายจอมพงศ์ แจ่มไพบูลย์)

กรรมการผู้จัดการ