

## นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน-ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่1)

ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555

เนื่องด้วยทางบริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานฉบับเดิมเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2554 ในข้อ (5) และ ข้อ (6) ดังนี้

ข้อ(5) บริษัท ฯ จะเคารพในสิทธิมนุษยชนและเกียรติของพนักงานและลูกจ้างทุกคนในสถานที่ทำงาน และบริษัท จะมีการดำเนินการเพื่อรับประกันว่าพนักงานและลูกจ้างจะได้รับการคุ้มครองสิทธิด้านความปลอดภัยส่วนบุคคล ตลอดจนมีสิทธิที่จะมีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย สะอาด และถูกสุขลักษณะ รวมถึงปราศจากการล่วงละเมิดหรือการข่มเหงในทุกรูปแบบ

ซึ่งการล่วงละเมิดทางเพศทางบริษัท ฯ ได้มีมาตรการป้องกันไม่ให้ลูกจ้างถูกล่วงละเมิดทางเพศโดยการแสดงออกด้วยคำพูด ท่าทาง หรือการสัมผัสทางกาย หรือโดยวิธีการอื่นใด ข้อบังคับการทำงานระบุงการลงโทษทางวินัยคือ

ครั้งที่ 1 ตักเตือนด้วยวาจา

ครั้งที่ 2 ตักเตือนเป็นหนังสือ

ครั้งที่ 3 สั่งพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างไม่เกิน 7 วัน

ครั้งที่ 4 เลิกจ้างโดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย

(6) บริษัท ฯ ไม่มีนโยบายให้มีการเลือกปฏิบัติในทุกกรณี และจะดำเนินการเพื่อรับรองโอกาสที่เท่าเทียมกันสำหรับพนักงานทุกคน ขออธิบายเพิ่มเติมดังนี้

ทางบริษัท ฯ ไม่มีนโยบายให้มีการเลือกปฏิบัติ ในการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้างและ ค่าตอบแทนการทำงานการให้สวัสดิการ โอกาสได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา การพิจารณาเลื่อนขั้นหรือตำแหน่งหน้าที่ การเลิกหรือการเกษียณอายุการทำงาน อันเนื่องมาจากเหตุเพราะความแตกต่างในเรื่อง สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพสมรสทัศนคติส่วนตัว ในเรื่องเพศ ความพิการ การติดเชื้อเอชไอวี การเป็นผู้ป่วยเอดส์ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ความนิยมในพรรคการเมืองหรือแนวความคิดส่วนบุคคลอื่นๆ

บริษัท ฯ มีความมุ่งมั่นที่จะผลักดัน สนับสนุนให้กิจกรรมต่างๆ ได้ดำเนินการ และบรรลุผลตามกรอบนโยบายข้างต้นอย่างสม่ำเสมอ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

บริษัท ฟาแลปขนส่ง



(ประเทศไทย) จัณญจอมพงศ์ แจ่มไพบูลย์

กรรมการผู้จัดการ