

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2554

เนื่องจากพนักงาน หรือบุคลากร ถือเป็นทรัพยากรที่ค่ามากที่สุดขององค์กร และเพื่อให้องค์กรของเรานั้นมีความก้าวหน้า และได้มาตรฐานสากล ดังนั้นทางคณะกรรมการจึงได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน โดยมีเนื้อหาดังนี้

1. มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดของ มรท. 8001 – 2553 กฎหมายแรงงาน ระเบียบและมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. มุ่งมั่นที่จะปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมถึงมีการทบทวนระบบการจัดการและปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมอยู่เสมอ
3. ส่งเสริมด้านการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงาน รวมถึงสภาพแวดล้อมและสวัสดิภาพในการทำงาน การเรียนรู้ของพนักงาน ตามความเหมาะสม และจะจัดให้มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
4. มุ่งมั่นที่จะปรับปรุงและพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยที่จัดทำขึ้นอย่างต่อเนื่อง
5. บริษัท ฯ จะเคารพในสิทธิมนุษยชนและเกียรติของพนักงานและลูกจ้างทุกคนในสถานที่ทำงาน และบริษัท จะมีการดำเนินการเพื่อรับประกันว่าพนักงานและลูกจ้างจะได้รับการคุ้มครองสิทธิด้านความปลอดภัยส่วนบุคคล ตลอดจนมีสิทธิที่จะมีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย สะอาด และถูกสุขลักษณะ รวมถึงปราศจากการล่วงละเมิดหรือการข่มเหงในทุกรูปแบบ
6. บริษัท ฯ ไม่มีนโยบายให้มีการเลือกปฏิบัติ และจะดำเนินการเพื่อรับรองโอกาสที่เท่าเทียมกันสำหรับพนักงานทุกคน
7. บริษัท ฯ ใช้หลักความยุติธรรมและความจริงใจในการบริหารจัดการเกี่ยวกับค่าจ้างผลประโยชน์ต่างๆ และเงื่อนไขการจ้างงานอื่นๆ ไม่ใช่แรงงานบังคับ การทำร้ายร่างกาย หรือแรงงานเด็ก
8. บริษัท ฯ สนับสนุนการก่อตั้งสหภาพแรงงานขึ้นในบริษัทฯ และส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการรวมกลุ่มของผู้พนักงาน

บริษัท ฯ มีความมุ่งมั่นที่จะผลักดัน สนับสนุนให้กิจกรรมต่างๆ ได้ดำเนินการ และบรรลุผลตามกรอบนโยบายข้างต้นอย่างสม่ำเสมอ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

บริษัท ฟ้าแลบขนส่ง


(ประเทศไทย) จำกัด



(นายจอมพงศ์ แจ่มไพบูลย์)

กรรมการผู้จัดการ