



ประกาศ บริษัท ฟาแลบขนส่ง (ประเทศไทย) จำกัด

ที่ PLM115-1013 /2013

เรื่อง นโยบายความรับผิดชอบด้านสารเสพติด (เพิ่มเติม1)

บริษัทฯตระหนักดีว่ายาเสพติดเป็นปัญหาใหญ่อันหนึ่งของสังคมไทยและเป็นสิ่งที่บั่นทอนสมรรถภาพในการทำงานของพนักงานและจะส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย ประสิทธิภาพในการทำงานและผลงานของพนักงาน ทางบริษัทฯจึงทำทุกวิถีทางที่จะควบคุมมิให้การเสพหรือแพร่ขยายของยาเสพติดทุกชนิดเกิดขึ้นในองค์กร

ทั้งนี้เพื่อให้พนักงานทุกคนปลอดภัยจากยาเสพติด บริษัทฯจึงได้กำหนดนโยบายเพิ่มเติมในการใช้มาตรการป้องกันและปราบปรามในการลงโทษซึ่งอ้างอิงจากกฎระเบียบข้อบังคับพนักงาน บทที่8 วินัย การลงโทษและการร้องทุกข์ หัวข้อ 1.2 -1.2.1 และ 1.2.3.9 ตามลำดับว่าด้วย 1.2 บริษัทฯถือว่าการกระทำในสิ่งต่อไปนี้เป็นการทำผิดวินัย และจะถูกพิจารณาโทษตามลักษณะความผิด แล้วแต่กรณีจนถึงขั้นเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย โดยไม่มีการเตือนล่วงหน้า 1.2.1 การกระทำอันเป็นความผิดอาญา 1.2.3.9 ติดสุราหรือเสพยาเสพติดให้โทษ หรือมียาเสพติดไว้ในครอบครอง

นโยบายความรับผิดชอบด้านสารเสพติด (เพิ่มเติม1) มีดังนี้

1. ห้ามพนักงานทุกคนเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกชนิด
2. ห้ามนำยาเสพติดเข้ามาภายในบริเวณบริษัทฯ และ/หรือรวมถึงยานพาหนะและพื้นที่การทำงานทั้งของบริษัทเอง และของลูกค้า
3. พนักงานทุกคนจะต้องให้ความร่วมมือในการตรวจหาสารเสพติดจากฝ่ายความปลอดภัยของบริษัทฯ ตามที่เคยแจ้งไว้ใน “นโยบายความรับผิดชอบด้านสารเสพติด ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2554”

ทั้งนี้พนักงานรายใดที่ถูกตรวจพบว่าเกี่ยวข้องกับสารเสพติด จะถูกพิจารณาโทษโดยการเลิกจ้างงานโดยไม่จ่ายค่าชดเชยทันทีพร้อมกับดำเนินคดีตามกฎหมาย

โดยให้ฝ่ายปฏิบัติการและฝ่ายความปลอดภัยฯ ทำการติดประกาศที่ทุกสาขาและหน่วยงาน (สำนักงานใหญ่, จุดเปลี่ยนตัวพชร.บีเอ็มพีเอส บางนา, สำนักงานสาขาวิเชียรบุรี,สำนักงานย่อยกำแพงแสน,สำนักงานสาขาสงขลา) และทำTool Box Talk เพื่อแจ้งและให้พนักงานทุกคนลงลายมือชื่อรับทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

บริษัท ฟาแลบขนส่ง ประกาศ ณ วันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2556


(ประเทศไทย) จำกัด

(นายจอมพงศ์ แจ่มไพบูลย์)

กรรมการผู้จัดการ