



ประกาศ บริษัท ไฟาแลขนส่ง (ประเทศไทย) จำกัด  
ที่ PLM860-0412 / 2012  
เรื่อง มาตรการอำนวยความสะดวกแก่ผู้แทนลูกจ้าง

เพื่อส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดีและสนับสนุนให้ผู้แทนลูกจ้างได้ปฏิบัติหน้าที่ได้ตามวัตถุประสงค์ของการเป็นผู้แทนของพนักงาน จึงกำหนดมาตรการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้แทนลูกจ้างในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้แทนลูกจ้าง ดังนี้

1. ผู้แทนลูกจ้างตามประกาศนี้หมายถึงกรรมการผู้แทนลูกจ้างในคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน กรรมการในคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ผู้แทนลูกจ้างตามมาตรฐานแรงงานไทย และกรรมการฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการรับพิชชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย
2. การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้แทนลูกจ้าง หมายถึง การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ การเข้ารับการอบรมที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้แทนลูกจ้างหรือเป็นกรรมการ การปฏิบัติงานที่คณะกรรมการมอบหมาย
3. ผู้บังคับบัญชาของผู้แทนลูกจ้าง รับพิชชอบจัดการให้ผู้แทนลูกจ้างสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยดำเนินการดังต่อไปนี้ตามความเหมาะสม
  - (1) อนุญาตให้หยุดงานที่ทำในความรับผิดชอบ เพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ผู้แทนลูกจ้าง
  - (2) เปลี่ยนตารางการทำงานกะ เพื่อให้ผู้แทนลูกจ้างสามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้
  - (3) กรณีผู้แทนลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่นอกหรือเกินเวลาทำงานปกติ ให้ถือเป็นการทำงานล่วงเวลาหรือการทำงานในวันหยุดแล้วแต่กรณี
  - (4) จัดรถรับส่ง กรณีต้องไปปฏิบัติหน้าที่ในต่างสาขา
4. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับรับผิดชอบจัดการให้เป็นไปตามประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

บริษัท ไฟาแลขนส่ง จำกัด ประกาศ ณ วันที่ 20 เมษายน 2012



(ประเทศไทย) จำกัด ( นายจอมพงศ์ แจ่มไพบูลย์ )

กรรมการผู้จัดการ