

ประกาศ บริษัท ฟาแลบขนส่ง (ประเทศไทย) จำกัด

ที่ PLM 850-0412 / 2012

เรื่อง งานที่ห้ามพนักงานหญิงและพนักงานหญิงมีครรภ์ทำ

บริษัท ฟาแลบขนส่ง (ประเทศไทย) จำกัด มีนโยบายในการพัฒนาระบบการจัดการแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงาน และมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑) ซึ่งคุ้มครองพนักงานหญิงไม่ให้ทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายและคุ้มครองพนักงานหญิงมีครรภ์ไม่ให้ทำงานที่เป็นอันตรายต่อการมีครรภ์ บริษัทฯจึงกำหนดแนวปฏิบัติไว้ดังนี้

1. ห้ามมิให้พนักงานหญิงทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกาย ดังนี้
 - 1.1 งานที่ต้องทำบนนั่งร้านที่สูงกว่าพื้นดินตั้งแต่สิบเมตรขึ้นไป
 - 1.2 งานผลิตหรือขนส่งวัตถุระเบิดหรือวัตถุไวไฟ เว้นแต่สภาพของการทำงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายของลูกจ้าง
2. ห้ามมิให้พนักงานซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ทำงานอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
 - 2.1 งานเกี่ยวกับเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ที่มีความสั่นสะเทือน
 - 2.2 งานขับเคลื่อนหรือติดไปกับยานพาหนะ
 - 2.3 งานยก แบก หาม หาบ ทุบ ลาก หรือเข็นของหนักเกินสิบห้ากิโลกรัม
3. ห้ามมิให้พนักงานซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ทำงานในระหว่างเวลา 22.00 น. ถึงเวลา 06.00 น. ทำงานล่วงเวลา ทำงานในวันหยุด ยกเว้นงานในตำแหน่งผู้บริหาร งานวิชาการ งานธุรการ หรืองานเกี่ยวกับการเงินหรือบัญชี ให้ทำงานล่วงเวลาในวันทำงานได้เท่าที่ไม่มีผลกระทบต่อสุขภาพ โดยได้รับความยินยอมจากพนักงานก่อนเป็นคราวๆ ไป
4. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับรับผิดชอบจัดการให้เป็นไปตามประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

บริษัท ฟาแลบขนส่ง

ประกาศ ณ วันที่ 20 เมษายน 2012

ประเทศไทย จำกัด

(นายจอมพงศ์ แจ่มไพบูลย์)

กรรมการผู้จัดการ